

# TEAM PERFORMANCE ACCELERATOR



**Maak je TEAM  
effectief en productief  
in 2 dagen**

## Team Performance Accelerator (TPA)

*Maak je TEAM effectief en productief in 2 dagen*

### Aanleiding

We leven in een tijd waarin sterke concurrentie, veel nieuwe (technologische) ontwikkelingen en complexe veranderingen aan de orde van de dag zijn. Veel bedrijven hebben de werkstructuur aangepast om hiermee om te gaan en willen werken met snel acterende, steeds in samenstelling wisselende, projectteams. Het werken in projectteams is de laatste decennia enorm toegenomen.

De uitdaging om projecten goed te laten verlopen en binnen bepaalde tijd tot een succesvol einde te brengen is groot. Het tijdelijk bij elkaar brengen van de noodzakelijke diversiteit in vaardigheden en expertise, het formuleren van een helder projectplan en het aanstellen van competent leiderschap, gebeurt over het algemeen zorgvuldig. Desondanks valt te concluderen dat een zeer groot gedeelte van de projecten niet slaagt. Binnen de ICT is bijvoorbeeld een budgetoverschrijding met een factor twee helaas geen uitzondering. Ook binnen andere disciplines is het grote aantal falende projecten zorgelijk. Waarbij falen al dan niet een combinatie is van te laat opleveren, te weinig resultaat behaald, budget overschreden of volledig mislukt en gestopt.

### 'The Human Factor', de sleutel naar succes

Mensen samenbrengen in een team blijkt zowel in de praktijk, als ook uit empirisch onderzoek door de jaren heen, nog niet te leiden tot een soepel samenwerkend team. Onderzoek van Google toont juist aan, dat het succesvol zijn van een project met name afhankelijk is van de samenwerking van de teamleden, ongeacht de gekozen project management methode (traditioneel of Agile). Dus niet de samenstelling maar de samenwerking is bepalend. Gelukkig kan teamwork worden ontwikkeld. De basis is een veilige en vertrouwde omgeving. Met een dergelijke basis kan een team op de meest effectieve wijze haar doel bereiken.



Until one is committed, there is hesitancy,  
the chance to draw back, always  
ineffectiveness.

*William Hutchinson Murray*

Scottish mountain climber and writer (1913 – 1966)

### Het 'team'

Een project kan alleen succesvol worden afgerond als de opdrachtgever enthousiast is over het resultaat. Of het nu een interne of externe opdrachtgever of klant is, het is om die reden van cruciaal belang om deze relatie ook te betrekken in het scheppen van het juiste klimaat voor samenwerking.

## Succes = Kwaliteit x Waardering

Met 'team' wordt hier dan ook steeds het projectteam samen met vertegenwoordigers van de opdrachtgever (en/of andere voor het succes cruciale belanghebbenden) bedoeld.

### Het TPA-programma

Gedurende 2 aaneengesloten dagen (inclusief avond) wordt het team begeleid in het bepalen en ervaren van de voor hen noodzakelijke basis van veiligheid en vertrouwen. Het programma is gebaseerd op de theorieën van Patrick Lencioni en Meredith Belbin, kent een aantal interactieve oefeningen en een buitenprogramma. Naast het werken aan veiligheid en vertrouwen, zijn 2 andere belangrijke elementen van het programma:

- ✓ Gebruik maken van afwijkende inzichten en meningen
- ✓ Zorgen voor de juiste balans en betrokkenheid

Het resultaat van het programma is consensus over het gewenste gedrag en een passende teamrolverdeling.



## Investering

De investering voor het programma bedraagt € 1.600,- p.p. met een minimum van 6 deelnemers. Voor iedere extra persoon geldt een bedrag van € 1.200,-.

### Inclusief:

- Belbinscan individueel
- 2 team developers
- cursusmaterialen
- 2 x procesbegeleiding door team developer gedurende het project

### Exclusief:

- 21 % BTW
- hotelaccommodatie, 1 x ontbijt, 2 x lunch en 2 x diner (stelpost ongeveer € 250,- p.p.)
- reiskosten

## Niet onbelangrijk ... ROI

De winst is voornamelijk te vinden in tijd en productiviteit. Veelal verliezen startende projectteams veel tijd in het vinden van de voor hen meest geschikte teamnorm (basis voor veiligheid en vertrouwen). Gedurende die periode zijn teams ook minder productief. Het 'aanloopverlies' in tijd is uit te drukken in geld. In de praktijk is gebleken, dat hiermee bedragen van € 30.000,- tot € 50.000,- gemoeid kunnen zijn (gebaseerd op teams van 6 tot 9 personen).

Met andere woorden: U verdient uw investering ruim en snel terug.

Naast de eerder genoemde directe resultaten (teamnorm en productief team), heeft het TPA-programma ook nog de volgende 'returns':

- ✓ Bijdrage aan de persoonlijke ontwikkeling van individuele teamleden
- ✓ Teamleden kunnen opgedane kennis en vaardigheden ook toepassen in toekomstige projecten

Het 2-daagse programma  
**Team Performance  
Accelerator** zorgt voor een  
vliegende start van elk  
project.



## Meer informatie

TPA is ontstaan door samenwerking tussen Out of Area en Libeccio

Voor meer informatie over TPA kunt u contact opnemen met:

- William Bos, [w.bos@outofarea.nl](mailto:w.bos@outofarea.nl), 06 – 42 155 224
- Hanneke Jaques, [hanneke.jaques@libeccio.nl](mailto:hanneke.jaques@libeccio.nl), 06 – 101 66 33 2



Out of Area biedt de meest zinvolle aanpak voor de ontwikkeling van uw team met als resultaat een effectievere performance, een verbeterd bedrijfsresultaat en een hogere medewerkerstevredenheid. Onze relaties typeren ons als uniek, eigenzinnig en van deze tijd.

Onze methode is gebaseerd op de theorie van Lencioni en gaat op zoek naar de kracht van het team. *Uniek*, omdat de meeste andere programma's gericht zijn op het individu binnen het team (o.a. trainingen en coaching) en omdat Out of Area vooral eerst op zoek gaat naar wat het team al dan niet in beweging krijgt. *Eigenzinnig*, omdat op deze wijze zinvolle groei wordt ontwikkeld, het team komt en blijft in beweging en de bereikte gewenste cultuur wordt geborgd. *Van deze tijd*, omdat ook u kritisch kijkt naar investeringen en alleen maar zinvolle programma's wilt volgen. Wij zorgen ervoor dat het gezamenlijke doel keer op keer wordt behaald. Kortom, Out of Area staat voor een zinvolle investering in uw belangrijkste potentieel.



Libeccio helpt haar klanten 'fit for purpose' te worden en te blijven. Een belangrijk uitgangspunt daarbij is het creëren van win-win situaties voor individu en organisatie onder het motto: 'Het kan altijd beter ... en leuker!'

Libeccio richt zich in haar diensten op datgene wat helpt om organisaties steeds beter te laten presteren, op basis van de **MENSEN** die voor die organisatie werken:

- Talentmanagement
- Teamontwikkeling
- Organisatieontwikkeling
  - 'Purpose' en waarden
  - Cultuur en 'Engagement'
  - Leiderschap

De specialiteit van Libeccio is de begeleiding van de 'mens'kant van transitie, waarbij de best passende rol voor medewerkers (in de nieuwe situatie) wordt bepaald met behulp van een persoonlijkheidsanalyse, bijvoorbeeld bij de transitie naar Agile werken.

